

CHARGÉ DE GESTION SOCIALE ET PROJET RSE



Reconnu par l'État
Réf RNCP : Titre Chargé de gestion sociale et de projet RSE de
niveau 6, codes NSF 315r 315n, fiche RNCP34464, délivré par
Formatives.

Admissions

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi) après positionnement.

Bac + 2 validé ou VAP avec 3 ans d'expérience, VAE

Métiers visés

- Chargé(e) de RH
- Chargé(e) de communication interne
- Chargé(e) d'études et de données sociales
- Responsable administratif du personnel
- Chargé(e) des relations sociales
- Gestionnaire SIRH
- Coordinateur des RH
- Chargé(e) de projet / mission RH
- Chargé(e) du développement RH
- Chargé(e) de la diversité
- Chargé(e) de la prévention des risques professionnels
- Consultant RH / SIRH

Blocs de compétences

Conduire une politique RH
Gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel
Développer des projets RH

Exemples de formations associées

- Bachelor Ressources humaines
- Bachelor gestion sociale
- Bachelor gestion des RH
- Chargé de projet RH

Programme

- Gestion d'entreprise
- Communication
- Management
- Outils supports à la gestion d'entreprise
- Techniques RH
- Connaissances professionnelles RH
- Valorisation des compétences professionnelles

Au minimum 40 journées en entreprise

Taux de réussite : 90%

ÉVALUATIONS

BACHELOR 3ÈME ANNÉE

EXAMENS

TRAVAUX DE COMPÉTENCES

DOSSIER PROFESSIONNEL (EXAMEN NATIONAL)

LIVRABLES

GRAND ORAL

Partiels - Études de cas - Oraux - Challenge

11 comptes rendus

- Gestion de documents RH
 - Utilisation d'un logiciel de gestion des RH
 - Organisation d'élections du personnel
 - Prévention des risques
 - SIRH et RGPD
 - Brief, étapes et conditions de réussite d'un projet
 - Analyse de données sociales
 - Comptabilité appliquée RH
 - Communication e-RH
 - Mise en place d'une démarche RSE
 - Évaluation d'un projet
-

3 synthèses

- Veille juridique
 - Veille technique et technologique
 - Étude de l'environnement externe
-

1 compte rendu

- Analyse du bilan social et des prévisions sociales
-

5 recommandations

- Stratégie et politique RH
 - Gestion du personnel
 - Gestion financière des RH
 - Marque employeur
 - Mise en place d'une démarche QVT
-

Rapport d'activité
Dossier Projet
Livret d'employabilité

Présentation des activités et culture métier
Présentation du projet professionnel
Bilan des compétences acquises