

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES



Reconnu par l'État depuis 2006
Réf RNCP : Titre de niveau 7
Code NSF 315, paru au JO du 04/01/2019
délivré par Formatives

Admissions

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi) après positionnement. Bac + 3 validé ou VAP avec 3 ans d'expérience, VAE

Métiers visés

- Responsable des ressources humaines
- Gestionnaire RH, de paie, des formations...
- Chargé(e) de missions RH, d'études RH, de projets RH, de développement RH
- Chargé(e) des relations sociales, du recrutement, des emplois et compétences
- Conseiller(e) ou consultant RH, formation, SIRH
- Responsable d'agence de recrutement, d'intérim
- Responsable formation et carrières, GPEC...

Blocs de compétences

- Mener la politique RH de l'organisation
- Piloter le processus RH
- Gérer un service RH
- Gérer les carrières et formations individuelles
- Maîtriser les techniques RH
- Développer une stratégie RH
- Manager le processus RH
- Superviser le processus de suivi administratif du personnel
- Gérer la performance sociale
- Piloter les innovations sociales

Programme Mastère 1ère année

- Gestion d'entreprise
- Gestion administrative & Législation
- Management
- Outils et techniques RH
- Stratégie d'entreprise
- Connaissances professionnelles RH
- Valorisation des compétences professionnelles

Programme Mastère 2ème année

- Gestion financière RH
- Gestion administrative & Législation
- Performance et innovations sociales
- Outils et techniques RH
- Stratégie d'entreprise
- Connaissances professionnelles RH
- Valorisation des compétences professionnelles

Au minimum 40 journées en entreprise par an

Plus de 400 diplômés en France
Taux de réussite : 70 %

ÉVALUATIONS

MRH 1ÈRE ANNÉE

MRH 2ÈME ANNÉE

EXAMENS

TRAVAUX DE COMPÉTENCES

EXAMEN NATIONAL

LIVRABLES

GRAND ORAL

Partiels - Études de cas - Oraux - Mises en situation professionnelle

11 comptes-rendus

- Mise en place d'un projet RH
- Consignes de sécurité au travail
- Droit social, droit du travail
- Registres obligatoires
- Évaluation des compétences
- Cahier des charges d'une formation
- Marque employeur
- Gestion individualisée des carrières
- SIRH
- Bilan du projet
- **Présentation** d'un projet RH

2 Synthèses

- Management des processus
- Le digital au service des RH

1 comptes-rendu

- Salaires et rémunérations

5 recommandations

- Politique d'entreprise
- Gestion sociale d'entreprise
- Contrôle de gestion RH
- Communication
- Gestion du personnel

Dossier Projet
Pré-mémoire

Présentation des activités
Problématique du mémoire

5 comptes rendus

- Analyse du bilan et des prévisions sociales
- Systèmes de prévoyance
- Risques psychosociaux
- Virtualisation des postes de travail
- Nouveaux outils de communication

5 recommandations

- Politique générale d'entreprise
- Gestion administrative et financière des RH
- Législation, Préventions
- Performance sociale
- GPEC

Rapport d'activité
Mémoire
Livret d'employabilité

Soutenance du mémoire
Question de culture métier